

POLITICA

UNI EN ISO 9001:15

Qualità

UNI EN ISO 14001:2015

Ambiente

UNI EN ISO 45001:2018

Salute e sicurezza



C.da Fonteaova Zona Industriale Bretella 3 - San Polo Matese (CB)

La Direzione

PISTILLI COSTRUZIONI
di Pistilli Berardino SPA
P.IVA/C.F. 00856080700
L'AMMINISTRATORE
Filomena Carnevale

Ed. - Rev.	Data	Motivorevisione	Redatto	Verificato	Approvato
1-4	16.10.23	Revisione	Pistilli Berardino	Filomena Carnevale Dott. Rinaldi Marco	Pistilli Berardino

Questa Politica:

- è riferita alla **Pistilli Costruzioni Srl**;
- è parte integrante del Sistema di gestione integrato;
- è appropriata alle finalità ed al contesto aziendale in cui opera la Società;
- supporta gli obiettivi prefissati nel Sistema di gestione integrato.

Tale Politica è disponibile e mantenuto come informazione documentata dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato.

È compito della Leadership comunicare la Politica attraverso l'esposizione della stessa all'interno della Società e attraverso momenti di informazione al personale interno.

Inoltre, essa è resa pubblica alle parti interessate.

Inoltre, questa Politica è conforme a quanto stabilito dalle norme di riferimento, e si applica all'intera organizzazione della:

RAGIONE SOCIALE	Pistilli Costruzioni di Pistilli Berardino e C.
Indirizzo	C.da Fonteiaova Zona Industriale Bretella 3 - San Polo Matese (CB)
Telefono	0874 348428
email	info@pistillicostruzioni.com

LEGALE RAPPRESENTANTE	Pistilli Berardino
	Nata a Campobasso (CB) il 01.10.1957
	Codice Fiscale: PSTBRD57R01B519H
	Residente a 86019 Vinchiaturò – via Spensieri, 29

Relativamente ai siti si specifica quanto segue:

C.da Fonteiaova 86020 San Polo Matese (CB)	Direzione, Commerciale, approvvigionamenti, pianificazione e controllo servizi. Costruzione e manutenzione di strade. Progettazione, produzione e trasporto di conglomerati bituminosi. Raccolta, trasporto, messa in riserva e recupero di rifiuti inerti non pericolosi.
---	---

Località Colle dei Baffi 86019 Vinchiaturò (CB)	Messa in riserva e recupero di rifiuti inerti non pericolosi. Lavorazione di aggregati lapidei tramite le fasi di frantumazione e vagliatura.
--	--

Il Responsabile del Sistema di Gestione è Filomena Carnevale cui è possibile chiedere copia della presente Politica telefonicamente al numero aziendale oppure all'indirizzo mail info@pistillicostruzioni.com.

La Società si pone la missione di essere tra le principali aziende operanti nel settore della:

- costruzione e manutenzione di strade ed opere complementari.
- Realizzazione di pavimentazioni stradali.
- Progettazione, produzione e trasporto di conglomerati bituminosi.
- Raccolta, trasporto, messa in riserva e recupero di rifiuti inerti non pericolosi.
- Lavorazione di aggregati lapidei tramite le fasi di frantumazione e vagliatura.

Il Sistema di Gestione Integrato si applica a tutti i processi aziendali e a tutte le sedi aziendali senza nessuna esclusione. Tutti i punti delle norme di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:18. Per il punto 8.3 "Progettazione e Sviluppo di prodotti e servizi" (9001:15), si rimanda al paragrafo (8.3) del sistema di gestione.

L'attività della Società è da sempre rivolta alla ricerca della piena soddisfazione dei Clienti ed è ispirata al principio della trasparenza delle attività.

La Direzione definisce e rende nota all'interno della Società la Politica Aziendale mediante il presente documento e la documentazione del Sistema di Gestione Aziendale stabilendo gli obiettivi per la salute e sicurezza sul lavoro.

L'attività della Società è da sempre rivolta alla ricerca della piena soddisfazione dei Clienti ed è ispirata al principio della trasparenza delle attività. La Direzione definisce e rende nota all'interno della Società la Politica Aziendale mediante il presente documento e la documentazione del Sistema di Gestione Aziendale stabilendo gli obiettivi per la salute e sicurezza sul lavoro.

L'organizzazione si assume la responsabilità dell'efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurando che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici dell'organizzazione e che il tutto sia volto al miglioramento continuo dell'efficacia dei servizi erogati. A tal fine, l'organizzazione identifica le diverse attività dell'organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione attraverso un approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per valutare e trattare rischi associati ai processi e sfruttare e rinforzare le opportunità identificate. Tutta la documentazione è reperibile presso il Responsabile del Sistema di Gestione anche tramite richiesta scritta. La stessa richiesta, prima di essere evasa, sarà valutata dalla Leadership.

L'organizzazione promuove:

- il raggiungimento della piena soddisfazione dei clienti, mediante la valorizzazione delle competenze delle risorse sia interne che esterne, il rispetto delle prescrizioni cogenti nonché l'erogazione dei servizi in un'ottica di miglioramento continuo. Il raggiungimento della piena soddisfazione dei clienti può avvenire solo attraverso un forte impegno, un'efficiente organizzazione ed un'accorta esecuzione del lavoro;
- la costante crescita della realtà aziendale. La certificazione del Sistema di Gestione Integrato costituisce lo strumento fondamentale per tale scopo. Pertanto, la Leadership si impegna a riesaminare sistematicamente i principi e gli obiettivi della Qualità, come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio Sistema, coerentemente con i fabbisogni e le aspettative di tutti i clienti, i dipendenti, i collaboratori ed i fornitori;
- il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, al fine di un miglioramento continuo del sistema;
- processi aziendali per assicurare l'efficacia, efficienza e affidabilità impiegando tutte le risorse necessarie al fine di garantire il rispetto dei principi di diligenza e correttezza;
- lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate. Inoltre, viene svolta una costante formazione dei lavoratori, quale mezzo essenziale per la diffusione della cultura della Qualità nonché della sicurezza negli ambienti di lavoro e la promozione dei servizi offerti.

La Società intende rafforzare e migliorare i propri obiettivi strategici mediante le seguenti azioni:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge ed agli altri requisiti sottoscritti dalla Società;
- includere l'impegno ad adottare un Sistema di Gestione e a migliorarne in modo continuativo l'efficacia;
- avere una politica appropriata alla natura, alla dimensione dell'Azienda e alle sue attività, prodotti e servizi;
- avere una politica adeguata agli scopi che l'Organizzazione intende perseguire nonché a quelli riguardanti il rispetto dell'ambiente e alla natura specifica dei suoi rischi per la Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro e opportunità. A tal fine, la Società, si impegna a riesaminare periodicamente tale politica per accertarne la sua continua idoneità;
- individuare e perseguire obiettivi in ambito di Qualità, Ambiente & Sicurezza che dettagliano le modalità poste in essere per l'attuazione della Politica aziendale e che forniscano un riferimento per stabilire e riesaminare obiettivi e traguardi di Qualità, Ambiente & Sicurezza;

Inoltre, la Società intende:

- attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo;
- continuare a minimizzare il consumo energetico ed idrico, della propria struttura e di quelle da lei gestite tramite un efficace sistema di manutenzione;
- impegnarsi al miglioramento continuo ed alla prevenzione dell'inquinamento;
- garantire la sicurezza, la prevenzione dei rischi, la riduzione degli infortuni e malattie professionali la tutela della salute di tutti i lavoratori coinvolti nell'attività lavorativa come elemento fondamentale per lo sviluppo stesso dell'Azienda;

- impegnarsi a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- impegnarsi ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro;
- mettere in atto azioni per prevenire infortuni e malattie dei lavoratori incluse le imprese terze che lavorano nei propri cantieri;
- impegnarsi per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori;
- svolgere attività di Formazione e Addestramento del personale.

La Società è consapevole che una responsabile strategia economica, rivolta alla gestione delle problematiche ambientali derivanti dalle attività, risulta essere essenziale per una strategia di successo sul mercato e per la tutela ed il rispetto dell'ambiente nella quale l'organizzazione si trova ad operare.

Forte di questa convinzione, la Società, nella gestione dei servizi diretti ed in appalto, vuole fortemente raggiungere e mantenere obiettivi di tutela dell'ambiente migliorando in continuo le proprie performance ambientali, in modo da assicurare vantaggi economici e soddisfacendo nel contempo le aspettative sociali di carattere ambientale.

La Direzione della Società intende assicurare che gli impegni descritti nella presente politica, saranno fortemente diffusi a tutti i livelli organizzativi tramite appropriate azioni di formazione ed informazione. Consapevole, inoltre, del fatto che gli impegni assunti dall'azienda costituiscono un punto fermo di riferimento per i propri operatori ed addetti, richiedo a tutti il massimo impegno per il raggiungimento di quanto sopra indicato; l'impegno dovrà essere dimostrato anche attraverso personali suggerimenti ed osservazioni utili al perseguimento della nostra iniziativa, al fine di tendere alla piena soddisfazione del cliente.

In riferimento a quanto su esposto, l'azienda ha stabilito, attuato, mantiene e migliora in modo continuo un sistema di gestione, compresi i processi necessari e le loro interazioni, in conformità ai requisiti delle normative:

- UNI EN ISO 9001:15;
- UNI EN ISO 14001:15;
- UNI EN ISO 45001:18.

Possono essere forniti, correlati alla seguente politica:

- Analisi Rischi ed Opportunità;
- Obiettivi, programma e monitoraggi;
- Autorizzazioni.